



# **Informe de Empleo**

## **Junio 2026**

y Previsiones Julio 2026

Titulares en cifras

|                                                                                     |                                                                                   |                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Afiliación media</b><br><b>22.466.339</b><br>+128.533 vs mayo (+0,6%)            | <b>Paro registrado</b><br><b>2.291.982</b><br>-28.739 vs mayo (-1,2%)             | <b>Contratos firmados</b><br><b>1.649.394</b><br>+325.675 vs mayo (+24,6%)          |
| <b>Crecimiento interanual empleo</b><br><b>+2,8%</b><br>Mayor ritmo desde mayo 2023 | <b>Variación paro interanual</b><br><b>-4,7%</b><br>-113.981 personas en 12 meses | <b>Peso contrato indefinido</b><br><b>41,5%</b><br>+2,2 pp sobre junio 2025 (39,3%) |

Resumen ejecutivo

Junio de 2026 confirma la solidez del mercado laboral español con un nuevo récord histórico de afiliación, pero muestra señales de **madurez de ciclo** que conviene analizar con rigor más allá de los titulares. La afiliación media a la Seguridad Social alcanzó los **22.466.339 cotizantes**, sumando 128.533 afiliados sobre mayo y 605.244 en términos interanuales (+2,8%), el ritmo más alto desde mayo de 2023. El paro registrado bajó de la barrera de los 2,3 millones por primera vez desde enero de 2008, situándose en **2.291.982 desempleados**. Sin embargo, la caída mensual del desempleo —28.739 personas— es la más reducida de los últimos junios (excluido el atípico 2020), cuando la media de los cuatro años anteriores rondó las 45.000-50.000 personas. Este matiz, junto con el aumento de casi 42.000 demandantes de empleo y los 80.000 fijos discontinuos que pasaron a inactividad al cerrarse el curso escolar, dibuja un panorama más complejo que el titular oficial.

La contratación reaccionó con fuerza al impulso estival: 1.649.394 contratos (+24,6% sobre mayo), con un peso de los indefinidos del 41,5% del total —dos puntos por encima de junio de 2025—, y los indefinidos ordinarios ganando terreno (62,1% del total de indefinidos frente al 60,0% de hace un año). Solo el 18% de los 7,8 millones de contratos firmados en el primer semestre fueron indefinidos a tiempo completo.

El contexto macroeconómico añade elementos de precaución: la eurozona crece apenas un 0,7-0,8% en 2026, la inflación española se sitúa en el 3,6% impulsada por el choque energético derivado del conflicto en Oriente Próximo, el BCE subió tipos en junio hasta el 2,25% y el euríbor a 12 meses cerró mayo en el 2,80%. El crecimiento del PIB español se mantiene en el 2,3%-2,6% según las distintas instituciones, pero la divergencia respecto a Europa se estrecha en la segunda mitad del año.

CUADRO RESUMEN DE DATOS DE JUNIO 2026

| Indicador                  | Junio 2026 | Var. mensual      | Var. interanual       |
|----------------------------|------------|-------------------|-----------------------|
| Afiliación media S. Social | 22.466.339 | +128.533 (+0,6%)  | +605.244 (+2,8%)      |
| Paro registrado            | 2.291.982  | -28.739 (-1,2%)   | -113.981 (-4,7%)      |
| Contratos totales          | 1.649.394  | +325.675 (+24,6%) | +152.721 (+10,2%)     |
| Temporales                 | 965.578    | +213.920 (+28,5%) | +56.558 (+6,2%)       |
| Indefinidos totales        | 683.816    | +111.755 (+19,5%) | +96.163 (+16,4%)      |
| Fijos discontinuos         | 258.899    | +57.021 (+28,2%)  | +23.912 (+10,2%)      |
| Indefinidos ordinarios     | 424.917    | +54.734 (+14,8%)  | +72.251 (+20,5%)      |
| Temporalidad (afiliación)  | 12,3%      | —                 | -19,2 pp desde jun-18 |

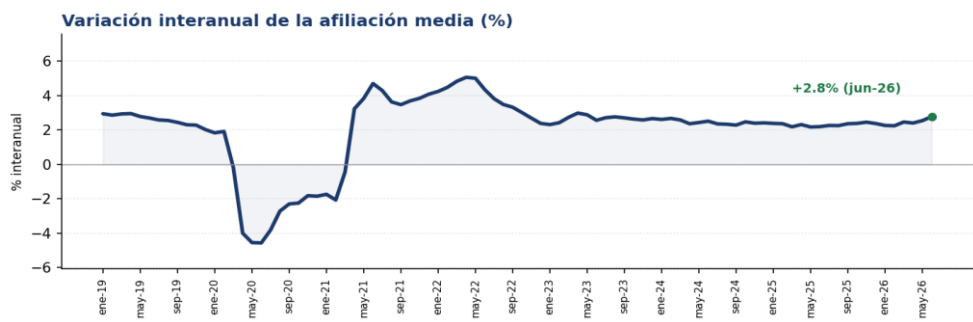
Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones; Ministerio de Trabajo y Economía Social. Series sin ajustar. Elaboración propia.

## 2. Afiliación a la Seguridad Social: nuevo récord y aceleración

### 2.1 El dato agregado

La afiliación media de junio de 2026 alcanzó los 22.466.339 ocupados, superando el umbral de los 22,4 millones por primera vez en la historia. Solo dos junios anteriores ofrecieron un avance intermensual superior: 2005 y 2021, este último en plena desescalada pandémica. El primer semestre acumula 621.925 afiliados adicionales, la mejor apertura de año en la serie reciente.

La serie desestacionalizada, que elimina el efecto del verano, se elevó a **22.208.553 afiliados** y encadenó 65 meses consecutivos en positivo. Los registros diarios superaron los 22,5 millones entre el 15 y el 19 de junio, con un máximo absoluto de 22.566.248 ocupados el día 18. La tasa de crecimiento interanual del 2,8% supera en seis décimas a la media de los doce meses previos y confirma una aceleración real del empleo, no solo estacional.



Variación interanual de la afiliación media (%), enero 2019 – junio 2026. Fuente: TGSS y elaboración propia.

### 2.2 Composición del crecimiento y perfil de los nuevos afiliados

El Régimen General creció un 3,0% interanual (+554.026), con especial intensidad en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca (+7,5%), Actividades de Edición, Radiodifusión y Producción de Contenidos (+7,0%), Construcción (+6,6%), Suministro de Agua y Saneamiento (+5,4%), Actividades Artísticas y de Entretenimiento (+4,8%) y Transporte y Almacenamiento (+4,3%). La diversificación sectorial es un rasgo positivo: el empleo no se concentra solo en hostelería y turismo sino que alcanza sectores de mayor valor añadido.

Los trabajadores autónomos crecieron un 1,5% hasta 3.472.460, con repuntes especialmente intensos en energía (+16,7%), telecomunicaciones e informática (+12,2%) y actividades inmobiliarias (+10,2%). El empleo extranjero alcanzó los 3.446.178 afiliados —el 15,3% del total—, con 350.163 más que un año antes (+11,3%), lo que pone de manifiesto el papel central de la inmigración en el sostenimiento del crecimiento laboral.

| Colectivo / régimen           | Afiliados jun-26 | Var. interanual   | % s/total |
|-------------------------------|------------------|-------------------|-----------|
| Total sistema                 | 22.466.339       | +605.244 (+2,8%)  | 100,0%    |
| Régimen General               | 18.993.879*      | +554.026 (+3,0%)  | 84,6%     |
| Trabajadores autónomos (RETA) | 3.472.460        | +12.017 (+0,3%)   | 15,5%     |
| Trabajadores extranjeros      | 3.446.178        | +350.163 (+11,3%) | 15,3%     |
| Mujeres afiliadas             | >10.600.000      | +291.371 (+2,8%)  | 47,3%     |
| Mayores de 55 años            | ≈5.000.000       | +52,2% desde 2018 | —         |
| Menores de 30 años            | 3.700.000        | +34,2% desde 2018 | —         |

\* Estimado a partir del crecimiento del +3,0% interanual publicado por el Ministerio. Fuente: NP Afiliación MISSM.

### 2.3 Calidad del empleo: temporalidad en mínimos históricos

La tasa de temporalidad de los afiliados se sitúa en el 12,3%, frente al 31,5% de junio de 2018. Desde junio de 2021 se han sumado 4,9 millones de trabajadores con contratos indefinidos, mientras los temporales se redujeron en casi 2 millones. La mejora es especialmente llamativa entre los menores de 30 años, cuya temporalidad descendió del 51,1% al 20,6%.

Sin embargo, la estabilidad contractual no equivale automáticamente a calidad del empleo. La expansión de los contratos fijos discontinuos —258.899 firmados en junio, el 37,9% de los indefinidos— introduce una dualidad encubierta: en lo que va de año, solo el 18% del total de contratos suscritos corresponde a indefinidos a tiempo completo. En junio el sector educativo destruyó cerca de 60.000 puestos estacionales, y los fijos discontinuos de ese sector que pasaron a inactividad explican en buena parte el aumento de 42.000 demandantes de empleo —el dato más alto de la serie para ese mes—, así como el crecimiento de 80.000 en los demandantes vinculados a fijos discontinuos.

## 3. Paro registrado: mínimo histórico de 18 años, pero la caída pierde fuerza

### 3.1 El dato y su contexto histórico

El paro registrado descendió en **28.739 personas** en junio (–1,24%), situándose en **2.291.982 desempleados**, el nivel más bajo desde enero de 2008. En términos interanuales la reducción fue de 113.981 personas (–4,74%). Son datos positivos en términos absolutos, pero el análisis de serie histórica revela un matiz relevante.



Variación intermensual del paro registrado en junio (miles de personas), serie 2013-2026. Fuente: SEPE y elaboración propia.

Como muestra el gráfico, la caída de junio de 2026 (–28.739) es la más reducida de los últimos junios con datos comparables: en 2022 el descenso fue de 42.400, en 2023 de 50.300, en 2024 de 46.800 y en 2025 de 48.900 personas. La serie completa de los últimos doce junios arroja descensos medios de más de 50.000 personas. La divergencia entre una fuerte creación de empleo —reflejada en la afiliación— y una reducción del paro más tímida de lo esperado sugiere que hay una creciente incorporación a la búsqueda activa de trabajo: nuevas personas (muchas ligadas a la regularización de inmigrantes) que se activan y piden empleo sin computar todavía como afiliadas.

### 3.2 El paro efectivo: la cifra que no aparece en el titular

La diferencia entre el paro registrado y lo que denominamos paro efectivo es uno de los elementos analíticos más relevantes de este informe. El paro registrado oficial (2.291.982) no incluye a los demandantes de empleo que, queriendo trabajar, no figuran como parados según los criterios administrativos —fundamentalmente, fijos discontinuos en período de inactividad que no se inscriben como desempleados.

Incorporando a los fijos discontinuos inactivos y a otros demandantes que no computan como parados registrados, el **paro efectivo se aproxima a los 2,9 millones de personas**, frente a los 2,29 millones del dato oficial. Esta brecha de unos 600.000 efectivos es la que explica por qué la destrucción de empleo estacional en el sector educativo —cerca de 60.000 puestos en junio— no se traslada proporcionalmente al paro registrado: los fijos discontinuos afectados pasan a inactividad sin figurar como desempleados.

### 3.3 Desagregación por sectores, género y comunidades autónomas

Por sectores económicos, el descenso del paro en junio se concentró en Servicios (–28.498, –1,69%), lo que pone de manifiesto la dependencia del mercado laboral de la temporada turística y estival. La industria redujo su paro en 2.829

personas (-1,57%), la construcción en 1.326 (-0,83%) y la agricultura en 384 (-0,54%). El colectivo sin empleo anterior aumentó en 4.298 (+1,93%), señal de que nuevas personas se incorporan al mercado de trabajo.

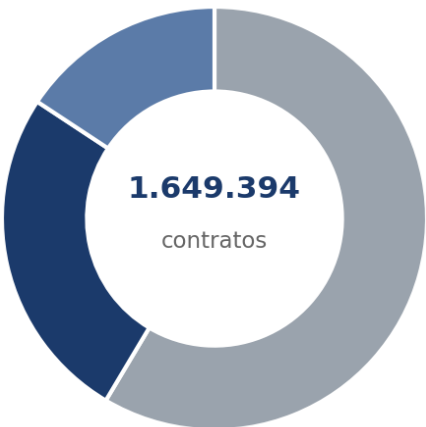
El paro femenino bajó hasta 1.388.309 mujeres (-15.801, -1,13%), el nivel más bajo desde agosto de 2008, mientras el paro masculino descendió a 903.673 hombres (-12.938, -1,41%). En términos interanuales la mejora es mayor entre las mujeres (-72.575, -4,97%) que entre los hombres (-41.406, -4,38%). El paro juvenil —menores de 25 años— marcó un mínimo histórico en 159.800 personas (-5.155, -3,13%).

Por comunidades autónomas, el paro bajó en 11 y subió en 6. Las reducciones más intensas se registraron en Andalucía (-11.597), Galicia (-3.587) y Castilla y León (-2.895). Los aumentos más significativos correspondieron a Región de Murcia (+739), País Vasco (+479) e Illes Balears (+100), aunque con diferencias de base poblacional muy relevantes.

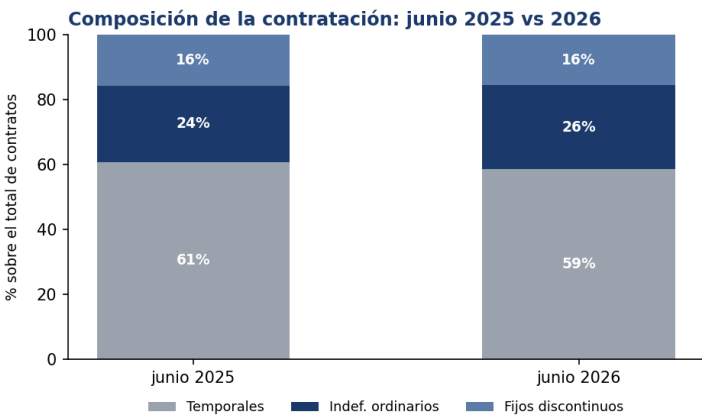
#### 4. Contratación: repunte estival y mejora del mix en perspectiva interanual

En junio se registraron 1.649.394 contratos de trabajo, un 24,6% más que en mayo —el habitual salto estacional del arranque de la campaña de verano— y un 10,2% más que un año antes. El volumen es el más alto de la serie para un junio.

##### Mix de contratación · junio 2026



- Temporales  
965.578 (58,5%)
- Indef. ordinarios  
424.917 (25,8%)
- Fijos discontinuos  
258.899 (15,7%)



Izquierda: composición de la contratación de junio 2026. Derecha: estructura comparada junio 2025 vs junio 2026. Fuente: SEPE y elaboración propia.

##### 4.1 Detalle del mix de contratación

| Categoría              | Jun-2026  | % s/total              | Var. mensual | Var. interanual |
|------------------------|-----------|------------------------|--------------|-----------------|
| Contratos totales      | 1.649.394 | 100,0%                 | +24,6%       | +10,2%          |
| Temporales             | 965.578   | 58,5%                  | +28,5%       | +6,2%           |
| Indefinidos totales    | 683.816   | 41,5%                  | +19,5%       | +16,4%          |
| Fijos discontinuos     | 258.899   | 15,7% (37,9% s/indef.) | +28,2%       | +10,2%          |
| Indefinidos ordinarios | 424.917   | 25,8% (62,1% s/indef.) | +14,8%       | +20,5%          |

Fuente: SEPE / Ministerio de Trabajo y Economía Social. Elaboración propia.

4.2 La lectura de calidad: interanual vs mensual

La comparación interanual —que elimina la estacionalidad— ofrece una lectura más favorable sobre la calidad contractual. Respecto a junio de 2025, el peso de los indefinidos sobre el total pasa del 39,3% al 41,5%; y dentro de los indefinidos, los ordinarios ganan terreno (del 60,0% al 62,1%) frente a los fijos discontinuos (del 40,0% al 37,9%). No solo se firman más contratos indefinidos, sino que crece la proporción de los realmente estables.

El crecimiento interanual de los indefinidos ordinarios (+20,5%) duplica al de los fijos discontinuos (+10,2%), lo que representa un cambio estructural positivo. No obstante, en el cómputo acumulado del semestre, solo el 18% de los 7,8 millones de contratos firmados en España desde enero corresponde a indefinidos a tiempo completo —la modalidad que ofrece mayor protección y menores incentivos a la rotación.

La tasa de cobertura por desempleo alcanzó el 78% en mayo —el nivel más alto para ese mes desde 2010—, con 1.686.936 beneficiarios de prestaciones, una inversión media por beneficiario de 1.171,8 euros mensuales y un gasto total de 1.934,6 millones de euros.

5. Contexto macroeconómico: crecimiento sólido bajo presión externa

5.1 PIB y demanda interna

La economía española mantiene un dinamismo superior al de sus socios europeos. El PIB creció un 0,6% intertrimestral en el primer trimestre de 2026 (+2,7% interanual), en línea con lo proyectado por el Banco de España. Para el segundo trimestre, los indicadores avanzados apuntan a una tasa similar (0,5%-0,7%).

El consenso de las principales instituciones apunta a un crecimiento del PIB real para el conjunto de 2026 entre el 2,3% y el 2,6%: el Banco de España proyecta el 2,3%, BBVA Research el 2,4%, Funcas el 2,7% y el Gobierno el 2,6% —avalado por la AIReF, aunque con su propia estimación ligeramente inferior del 2,5%—. La demanda interna sigue siendo el principal motor (+3%), con el sector exterior contribuyendo negativamente (-0,4/-0,5 pp) por el impacto del conflicto en Oriente Próximo sobre las exportaciones de bienes.

| Institución      | PIB 2026 (prev.) | Inflación 2026 | Empleo 2026 | Paro 2026   |
|------------------|------------------|----------------|-------------|-------------|
| Banco de España  | 2,3%             | 3,6%           | +2,2%       | 10,0%       |
| BBVA Research    | 2,4%             | 3,8%           | +2,4%*      | 9,9%*       |
| AIReF            | 2,5%             | —              | —           | riesgo alza |
| Funcas (100pi)   | 2,7%             | 2,9%           | 2,8%        | 10,8%       |
| Gobierno (ISE)   | 2,6%             | —              | —           | —           |
| Comisión Europea | 2,4%             | 3,1%           | 2,3%        | 9,6%        |

\* BBVA Research en términos de EPA. Fuentes: Banco de España (junio 2026), BBVA Research Spain Economic Outlook (junio 2026), AIReF (informe 42/26, 29-jun-2026), Funcas 100pi (26-jun-2026), Gobierno / ISE, Comisión Europea.

5.2 Presiones inflacionarias y política monetaria

El conflicto en Oriente Próximo y el bloqueo del estrecho de Ormuz han generado un choque de oferta energética que eleva la inflación española y estrecha el margen de actuación del BCE. El IPC español cerró mayo en el 3,2%, con la subyacente —excluyendo energía y alimentos no elaborados— acelerando hasta el 3,7%, máximo desde finales de 2023. El Banco de España proyecta una inflación media del 3,6% en 2026, y BBVA Research la sitúa en el 3,8%.

En su reunión de junio, el BCE elevó los tipos de interés en 25 puntos básicos, situando la facilidad de depósito en el 2,25%. El mercado descuenta una subida acumulada adicional de unos 42 puntos básicos hasta final de año. El euríbor a 12 meses cerró mayo en el 2,80% (frente al 2,22% de cierre de 2025), lo que encarece el coste de las hipotecas variables y modera el consumo privado. El impacto estimado en el pago mensual de una hipoteca variable tipo ronda los 65 euros, con efectos limitados dado que el 42% de los préstamos hipotecarios están a tipo fijo.

### 5.3 Entorno europeo y factores de riesgo para el empleo

La eurozona crece solo un 0,7-0,8% en 2026 (revisado a la baja en 0,1 pp respecto a marzo), mientras que la inflación europea escala al 3%. Esta divergencia protege el turismo hacia España —los flujos hacia Oriente Próximo y el Mediterráneo oriental se redirigen parcialmente— y refuerza la demanda de servicios no turísticos. Sin embargo, el deterioro de la actividad industrial europea, la caída del -2,1% en las exportaciones de bienes españolas en el primer trimestre y la erosión de la confianza del consumidor configuran un entorno de mayor incertidumbre para la segunda mitad del año.

La AIReF identifica riesgos al alza en la tasa de paro vinculados al notable incremento de población activa derivado de los flujos migratorios y el proceso de regularización en curso. BBVA Research estima que la regularización podría añadir hasta 550.000 afiliados extranjeros (+17%), aunque en gran parte supone una formalización de empleo previamente informal más que creación neta.

## 6. Previsiones para julio de 2026

Julio concentra uno de los mayores volúmenes de contratación estacional del año, con hostelería, restauración, comercio, actividades recreativas y transporte como sectores tracteros. Históricamente es el mes con mayor número de afiliados en alta por efecto del turismo. Sin embargo, la afiliación media mensual en julio suele crecer de forma más moderada que en junio, porque la campaña estival ya está desplegada en su totalidad y el sector educativo ha terminado ya de liberar empleo.

| Variable                   | Junio 2026 (real) | Julio 2026 (previsión BLA) | Var. mensual estimada              | Fuente comparación                |
|----------------------------|-------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| Afiliación media           | 22.466.339        | ≈ 22.485.000 – 22.550.000  | +19.000/+84.000<br>(+0,1/+0,4%)    | Adecco<br>Institute:<br>+40k/+90k |
| Paro registrado            | 2.291.982         | ≈ 2.240.000 – 2.265.000    | -27.000 / -52.000<br>(-1,2%/-2,3%) | Adecco:<br>-30k/-50k              |
| Contratos totales          | 1.649.394         | ≈ 1.600.000 – 1.680.000    | ≈ -49.000 / +31.000                | Patrón<br>estacional<br>histórico |
| Tasa interanual afiliación | +2,8%             | En torno al 2,7%-2,9%      | Sin cambio significativo           | BdE, BBVA<br>Research             |

*Previsión de Blasco de Luna & Asociados (BLA). Valores aproximados sujetos a revisión. La estimación de contratación incorpora mayor incertidumbre por la elevada estacionalidad de julio.*

### 6.1 Factores que apoyan el crecimiento

- Plena temporada turística: julio concentra el mayor volumen de contratación estacional en hostelería, restauración, comercio y transporte.
- El patrón de los registros diarios de afiliación en la segunda quincena de junio, por encima de 22,5 millones, anticipa buena inercia para julio.
- La construcción y las actividades inmobiliarias mantienen ritmos superiores a la media, contribuyendo a la diversificación sectorial.
- Los sectores tecnológicos, de contenidos y consultoría continúan generando empleo por encima de la media interanual.
- El turismo internacional mantiene dinamismo, con gasto de turistas extranjeros creciendo en torno al 6-7% interanual.

### 6.2 Riesgos a vigilar

- Desaceleración de la eurozona y pérdida de dinamismo de las exportaciones de bienes (-1,2% en 2026 según BBVA Research).
- Inflación persistente (3,2%-3,6%) que erosiona el poder adquisitivo y modera el consumo privado.
- Subida adicional de tipos por el BCE (42 pb descontados por el mercado) con impacto en el crédito hipotecario y empresarial.
- Incertidumbre geopolítica en Oriente Próximo: aunque el principio de acuerdo de alto el fuego reduce el riesgo extremo, la reapertura del estrecho de Ormuz es gradual y condicionada.

- Posible aceleración del paro al final de la temporada turística si la formalización de la regularización de inmigrantes presiona al alza la población activa sin el correspondiente ritmo de creación de empleo.
- Finalización de los fondos NGEU (prevista para agosto de 2026), con riesgo de desaceleración de la inversión pública en la segunda mitad del año.

## 7. Conclusión: un mercado laboral en máximos, con retos cualitativos pendientes

Junio de 2026 consolida al mercado laboral español como el más dinámico de la Unión Europea. Superar los 22,4 millones de afiliados con una tasa de crecimiento del 2,8% —cuando la eurozona apenas crece un 0,4%— es un logro sin precedentes en el ciclo actual. La reducción de la temporalidad al 12,3%, la mejora del empleo femenino, la incorporación de 605.244 trabajadores en doce meses y el papel de motor europeo (54,5% del empleo creado en la UE en el primer trimestre) son señales objetivamente positivas.

Sin embargo, los datos de junio también revelan las fisuras del ciclo maduro. La caída del paro registrado fue la más débil de los últimos cinco junios. El paro efectivo, una vez contabilizados los fijos discontinuos inactivos y demandantes que no figuran en la estadística oficial, ronda los 2,9 millones de personas. Solo el 18% de los contratos firmados en el semestre fueron indefinidos a tiempo completo. Y la dependencia de los servicios de baja productividad relativa —hostelería, comercio, turismo— para generar la mayor parte del empleo estival sigue siendo estructural.

El horizonte macro añade complejidad. La inflación en el 3,6%, los tipos del BCE al 2,25% con sesgo alcista, la debilidad de la eurozona y el final previsible de los fondos NGEU configuran un escenario en el que el principal reto para la segunda mitad de 2026 no será crear más empleo, sino generar más valor añadido por trabajador: mejorar productividad, cualificación, salarios reales y oportunidades de desarrollo profesional.

El mercado laboral español está en forma; la pregunta es si puede mantenerse en este nivel sin las reformas estructurales que lo hagan sostenible a medio plazo.

### MENSAJES CLAVE DE BLASCO DE LUNA & ASOCIADOS

- ✓ Afiliación en máximo histórico: 22.466.339 cotizantes; +2,8% interanual, el mayor ritmo desde may-2023.
- ✓ Paro en mínimo de 18 años (2.291.982), pero con la caída mensual más débil de los últimos 5 junios.
- ⚠ Paro efectivo ≈ 2,9 millones (600.000 más que el dato oficial) al incluir fijos discontinuos inactivos.
- ✓ Contratación indefinida: 41,5% del total (+2,2 pp vs jun-25); indefinidos ordinarios ganan peso sobre fijos discontinuos.
- ⚠ Solo el 18% del millón de contratos del semestre fue indefinido a tiempo completo.
- ✓ Julio previsto: afiliación ≈ +19k/+84k mensual; paro ≈ -27k/-52k mensual.
- ⚠ Riesgo macro: inflación 3,6%, BCE al alza, eurozona débil, fin NGEU y moderación del consumo privado.

Blasco de Luna & Asociados · Análisis del Mercado Laboral · Junio 2026

Francisco Javier Blasco de Luna · Director · [blascode luna-asociados.es](https://blascode luna-asociados.es)

Fuentes: Ministerio de Inclusión, SEPE/Ministerio de Trabajo, Banco de España, BBVA Research, AIREF, Funcas. Series sin ajustar salvo indicación.